

# Politique Qualité Santé Sécurité Environnement

---



## SOMMAIRE

- Enjeux pour l'entreprise **P3**
- Engagements en Qualité **P4**
- Engagements en Santé & Sécurité **P5**
- Engagements en Environnement **P6**
- Engagements en Responsabilité Sociétale des Entreprises **P7**
- En Conclusion **P8**

# Enjeux pour SEIFEL

**La politique présentée ci-dessous est issue de la stratégie Seifel 2026 elle-même déclinée de la stratégie de Sicame Group.**

- Pour répondre aux attentes de nos clients en qualité produits et services et assurer la pérennité de notre entreprise tout en maîtrisant nos coûts, nous sommes soucieux de budgétiser chaque année un plan d'investissement cohérent avec les besoins du marché,
  - ✓ nous veillons également à faire progresser nos équipes par le biais d'un plan de développement des compétences ambitieux visant tout le long de la carrière de nos collaborateurs à faire évoluer leurs niveaux de performances,
  - ✓ la santé, la sécurité et les conditions de travail de nos collaborateurs sont une préoccupation constante qui fait l'objet de concertations quotidiennes avec les intéressés et leurs représentants. Cela implique également de nous assurer que nos visiteurs ainsi que les prestataires extérieurs intervenant sur notre site soient accueillis et suivis dans le cadre d'un protocole connu et adapté.
  - ✓ L'ensemble des parties prenantes de notre éco système que ce soit les organismes de contrôles de l'état, les élus locaux, nos collaborateurs et leurs représentants font l'objet d'une communication régulière leur permettant d'être associé au développement de notre société.

Pour répondre à ces enjeux, j'ai décidé avec le Comité de Direction d'adapter le système de Management de la Qualité, Santé, Sécurité et Environnement en le basant sur les référentiels internationaux ISO 9001 , ISO14001 et ISO45001. Les orientations et objectifs 2022-2026 sont :

# Engagements Qualité

- Démontrer notre aptitude à fournir régulièrement des produits et services conformes aux exigences des clients, légales et réglementaires en fixant des objectifs adaptés :
  - ✓ Maximum 30 réclamations clients par an et 0 non-conformité grave
  - ✓ Taux de services clients > 70% en S2/2022 puis > 80% en 2023
  - ✓ Retard de facturation < 1 M€ fin 2022 (hors bien confiés)
  - ✓ Taux de services fournisseurs > 80%
  - ✓ Un coût non qualité < 0.4%
  - ✓ Une productivité pour les ateliers d'injection, d'extrusion, d'usinage avec un TRS > 80% et une efficacité Main-œuvre pour les autres ateliers > 80%
- Prendre en compte les risques et opportunités susceptibles d'avoir une incidence sur la conformité des produits et services.

# Engagements SANTE & SECURITE

- Engagement à procurer des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail avec pour objectifs :
  - ✓ Maximum 5 accidents de travail avec arrêt par an,
  - ✓ La certification ISO 45001 en 2023
- Engagement à satisfaire aux exigences légales en matière de santé et sécurité avec un taux de conformité minimum de 95%
- Engagement d'avoir une approche pour éliminer les dangers et réduire les risques pour la Santé et Sécurité, à travers le DUERP et son plan d'actions Sécurité associé.
- Engagement à la consultation et à la participation des travailleurs et des représentants des travailleurs dans le développement, la mise en œuvre et les actions d'améliorations du système de management de la Santé et Sécurité.



# Engagements ENVIRONNEMENT

- Engagement en matière de protection de l'environnement, y compris en prévention de tous risques de pollution ou de rejets accidentels avec pour objectifs :
  - ✓ 0 pollution plastique à l'extérieur de l'usine
  - ✓ Taux de valorisation des déchets de 80% mini
  - ✓ Taux de réalisation des exercices de situations d'urgence de 80%
  - ✓ Une réduction de 10% des consommations énergétiques (gaz et électricité)
  - ✓ La réalisation d'un bilan carbone entreprise puis la mise en place d'un plan d'actions pour réduire nos rejets de gaz à effet de serre (objectif à déterminer en 2023)
  - ✓ La mise en place d'une démarche d'écoconception basée sur les ACV produits piloté par le département R&D en 2023
- Engagement à satisfaire aux exigences légales en matière Environnement et d'Energie avec un taux de conformité minimum de 95%;

# Responsabilité Sociétale des Entreprises

- Contribuer au respect des 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies, et aux objectifs de développement durable fixés par le Groupe Sicame (ODD),
- Parité H/F dans tous les métiers, assurer le maintien dans l'emploi,
- Permettre l'accueil d'employés en situation de handicap
- Réinsertion : Travail en Centre Pénitencier – lutte contre la récidive
- Engagement avec les fournisseurs vers une approche d'achats responsables à travers le label RFAR en 2023,
- Maintenir notre adhésion à Ecovadis pour démontrer à nos clients notre haut niveau en matière de RSE. Objectifs : Obtenir la médaille d'or en 2023.

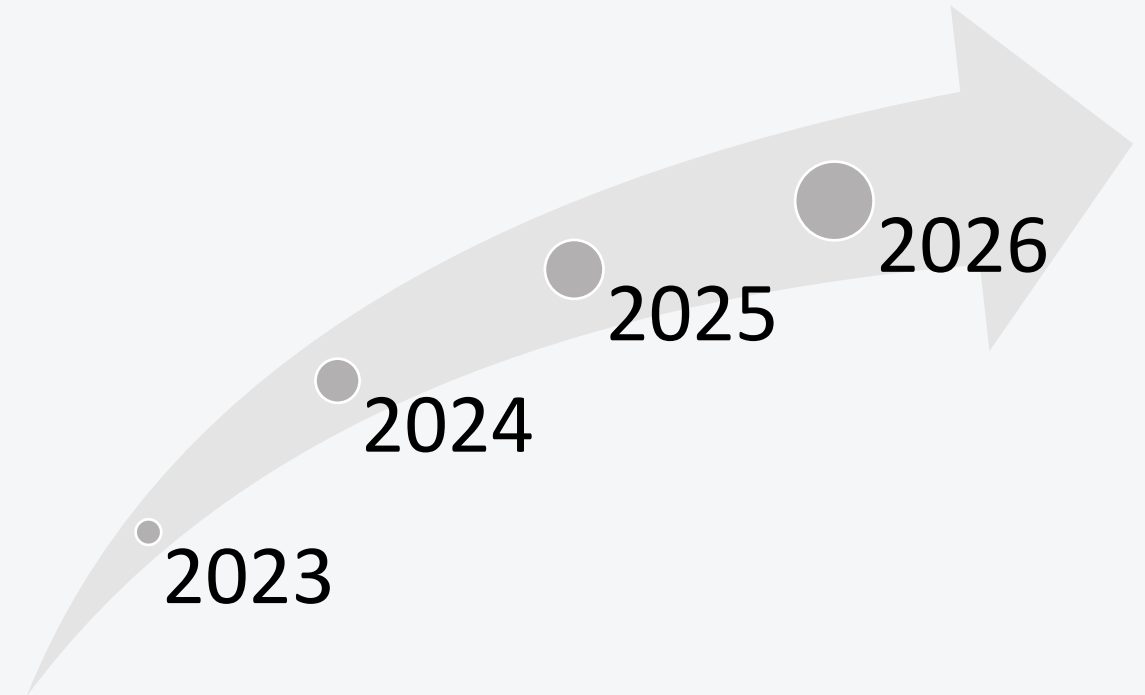
# En conclusion

---

- L'amélioration continue de ce système de management intégré sera essentielle afin d'améliorer les performances dans tous ces domaines.
- Cette politique engage tous les employés, je compte sur votre implication pour un déploiement efficace et efficient de cette politique.

  
Bruno DUVAL, Directeur Site,

le 06/12/22.





# merci



● seifel.fr

 **SEIFEL**  
Sicame Group